

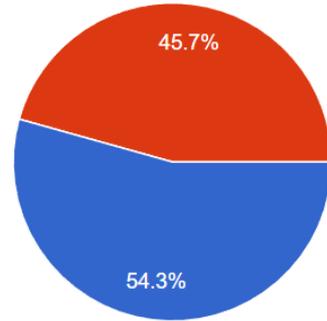
# 宮津商工会議所 中小企業「人手不足への対応」に関する 緊急アンケート調査集計結果

《令和6年10月11日現在》 回答数：92事業所／630事業所中

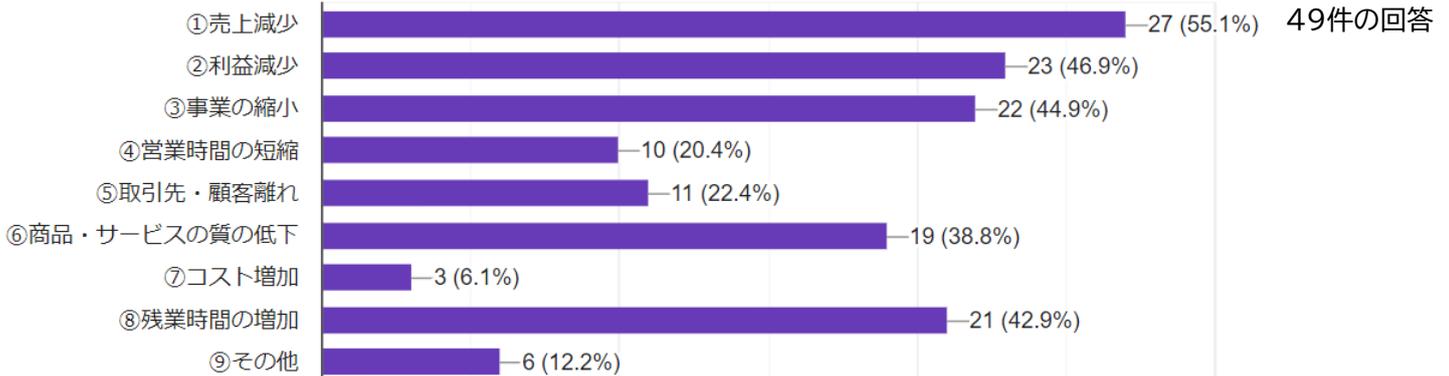
## 【人手不足について】

設問1. 貴社の人手不足の状況について教えてください。

①不足している	50	54.3%	●
②過不足はない	42	45.7%	●
③過剰である	0	0.0%	●



設問2. 設問1で「選択肢①」を選択した方、人手不足による影響や懸念事項について教えてください。(複数回答可)

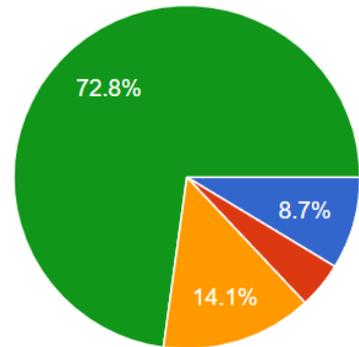


⑨その他：社員の負担増に伴う離職リスク増加、若手不足、複数の現場を同時にまわす事が困難、受注制限、将来的不安、人気のない職業

## 【外国人雇用について】

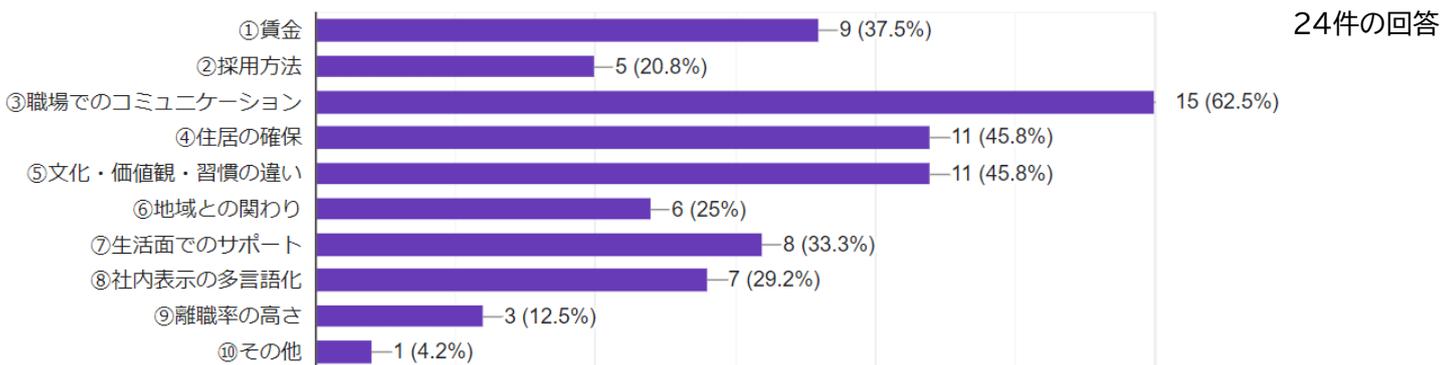
設問3. 貴社の外国人雇用の状況について教えてください。

①既に雇用している	8	8.7%	●
②今後、雇用する予定である	4	4.3%	●
③雇用を検討している	13	14.1%	●
④雇用する予定はない	67	72.8%	●



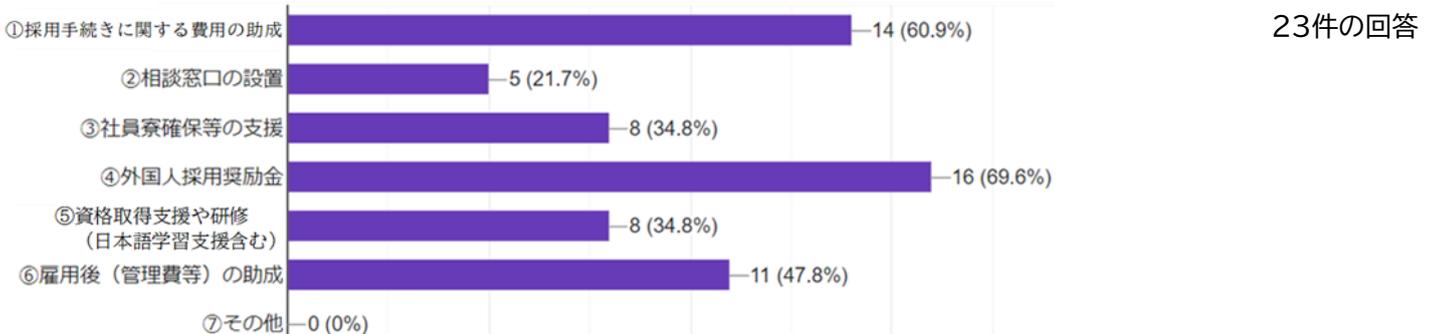
※雇用人数：28名、10名、4名、2名※追加で4名内定済み、1名×4件

設問4. 設問3で「選択肢①②③」を選択した方、外国人雇用での課題を教えてください。(複数回答可)



⑩その他：専門技術の伝え方

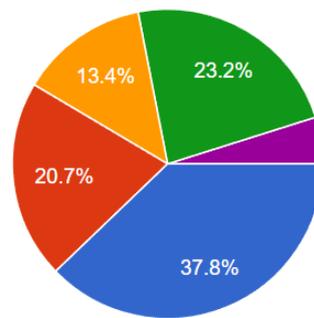
設問5. 外国人雇用の際に、求められる支援策について教えてください。(複数回答可)



【賃金引上げについて】 ※令和6年10月1日から最低賃金1,058円(京都府)

設問6. 貴社の令和6年10月1日以降の賃金引上げについて教えてください。

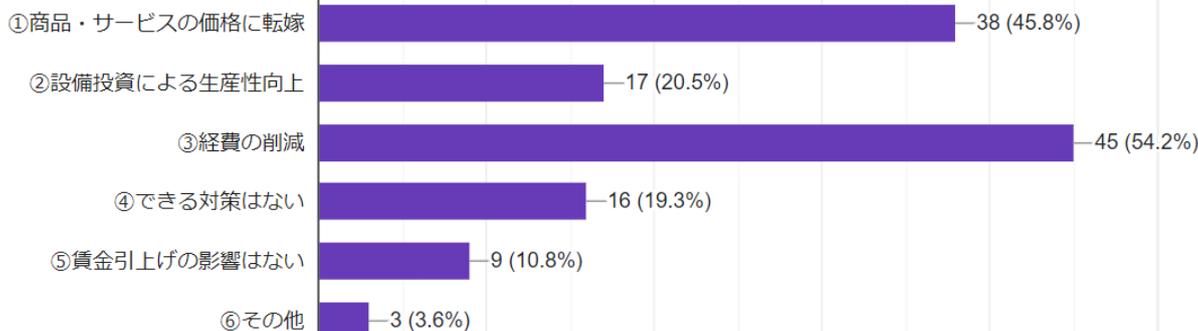
①最低賃金まで引上げ予定	31	37.8%	●
②最低賃金以上に引上げ予定	17	20.7%	●
③最低賃金を上回っているが更に引上げる	11	13.4%	●
④最低賃金を上回っているため引上げない	19	23.2%	●
⑤その他	4	4.9%	●



82件の回答

⑤その他: 高齢者は1,058円それ以外は1,058円以上、毎年5月に昇給、下限を最賃に合わせて引き上げそれに伴い全体を段階的に引き上げる、経営的に無理

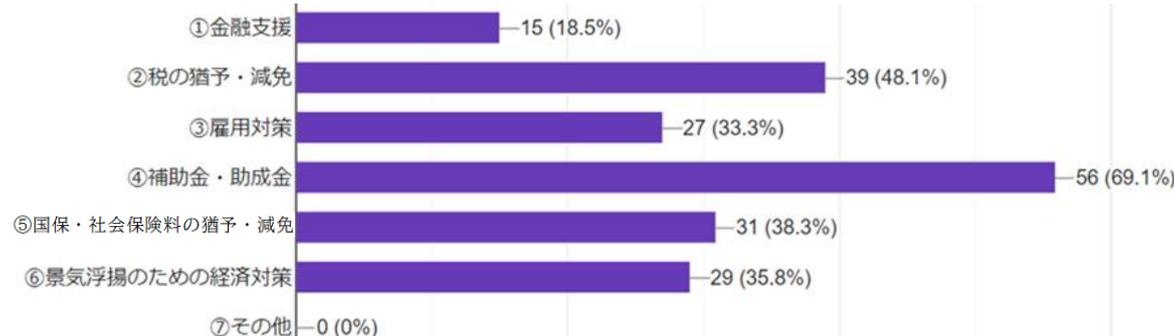
設問7. 賃金引上げに対応する際に、貴社はどのような対策を実施、又は検討されていますか。(複数回答可)



83件の回答

⑥その他: 収益確保、スタッフ教育に力を入れる、能力の高い方の採用に留意する、売上増加しづらいが難しい

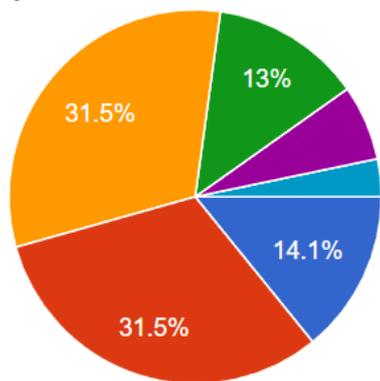
設問8. 賃金引上げに対応する際に、求められる支援策について教えてください。(複数回答可)



81件の回答

設問9. 賃金引上げ、原材料高騰等の対策として、貴社の価格転嫁について教えてください。

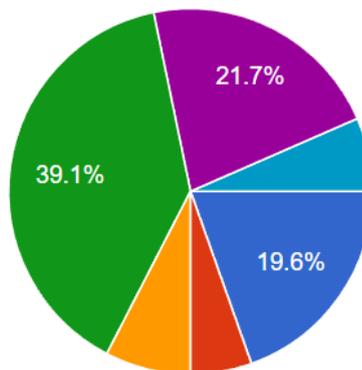
①適正にできている	13	14.1%	●
②十分ではないができています	29	31.5%	●
③少しできている	29	31.5%	●
④全くできていない	12	13.0%	●
⑤今後、転嫁する予定	6	6.5%	●
⑥その他	3	3.3%	●



※影響なし、価格転嫁も検討しなければならない、無回答

設問10. 貴社の主な業種について教えてください。

①小売業	18	19.6%	●
②卸売業	5	5.4%	●
③製造業	7	7.6%	●
④サービス業	36	39.1%	●
⑤建設業	20	21.7%	●
⑥その他	6	6.5%	●



※運送業2件、林業2件、運輸業1件、漁業1件

設問11. 貴社の従業員数について教えてください。

①5人以下	47	51.1%	●
②6~20人	24	26.1%	●
③21~50人	11	12.0%	●
④51~100人	5	5.4%	●
⑤101人以上	5	5.4%	●

